

蚀刻线蚀 预防控制措施

线蚀为PCB行业通病之一,其原由占比例较大,严重影响了产品的修整工艺规划及经济利益。针对此问题,现将PCB蚀刻线蚀预防行为分为如下控制措施:

- 1.严格执行样板作业指导书,每批首件必须经100%做首检,合格后OK方可生产。
- 2.生产时严格执行与首板样板参数一致,尽量无限制控制。当发现异常时,必须及时与首板样板对比,不能连续做多个运行参数,生产控制同一运行参数。
- 3.蚀刻各药水生产制作工艺参数必须在标准范围内,且必须做全检。蚀刻液:总铜离子浓度(以Cu²⁺计)控制在150-200mg/L,总酸度(以Be²⁺计)20-25,温度50±5℃,PH值2.8-3.0,必须经化学实验室分析合格,不得随意调整。
- 4.蚀刻液槽位必须按生产标准及客户要求严格控制生产时,蚀刻液必须满足EQC对前置工序(DP)来料规定值,并送

行记录,防止因蚀刻线蚀造成缺陷原因及品质异常。

- 5.针对对序之返工板(如PTH,OSP等)必须按照标准流程进行作业,不得出现返工板不均而造成线蚀过蚀问题。
- 6.表面处理不能干,不过蚀时间,必须手工处理,大面积返工板必须手工处理。
- 7.加大力度提升制程,承接EQC100%自检自测,同时指印刷蚀液时,必须做全检,全板必须做全检。
- 8.蚀刻槽位必须按EQC对前置工序(DP)来料规定值,并送

行记录,防止因蚀刻线蚀造成缺陷原因及品质异常。(三祥 肖俊)

销售从相信开始



在信息社会里,产品进入市场,唯一的途径是销售。无论从事什么事情,做什么都必须和它打交道,把产品销售出去。销售是任何行业,先要推销自己,先要推销自己的产品,先要推销自己,这对销售的成功或失败至关重要。

做好销售,从相信客户的需求开始。公司开发未知客户如飞鹰捕鼠,鹰的抓,鼠的逃,雷士的案例无不体现了对客户需求的理解。销售是任何行业,先要推销自己,先要推销自己的产品,先要推销自己,这对销售的成功或失败至关重要。

做好销售,从相信客户的需求开始。公司开发未知客户如飞鹰捕鼠,鹰的抓,鼠的逃,雷士的案例无不体现了对客户需求的理解。销售是任何行业,先要推销自己,先要推销自己的产品,先要推销自己,这对销售的成功或失败至关重要。

努力做好四大基本职能

——浅谈人力资源管理

随着公司的战略目标发展和组织规模的扩大,被公认的人力资源管理,越来越成为管理者从事的事务,从一般的事务性工作到管理者角色,无不与人力资源息息相关。在人力资源管理中,如何做好人力资源管理,如何做好人力资源管理,如何做好人力资源管理,如何做好人力资源管理。

人力资源管理是公司的关键职能,人力资源是在公司中起到提升竞争力、文化力、凝聚力、品牌力和增加人力风险,减少人力成本,从而提高公司绩效,同时打下良好的基础。一个合格的人力资源部必须具备四大基本职能或素质,方能对人才的人力资源管理和配置起到应有的推动作用。

招聘 招聘是重要的体系,在于为各个职能部门员工做好服务工作,只有在后方有力冲向前线,才能提供更好的服务。做好人力资源管理,才能体现其价值。

协调 人力资源的素质远远不是其它部门员工所能提供的,服务怎么来,而应进入它的核心职能——沟通、协调、合作、沟通、合作、沟通、合作。

培训 人力资源的素质远远不是其它部门员工所能提供的,服务怎么来,而应进入它的核心职能——沟通、协调、合作、沟通、合作、沟通、合作。

激励 人力资源的素质远远不是其它部门员工所能提供的,服务怎么来,而应进入它的核心职能——沟通、协调、合作、沟通、合作、沟通、合作。

当好一名合格组长

PCB加工制造有多个工序,想做一名合格的组长不是一件容易的事。组长是基层的管理者,具体的事情多,不能不懂技术,不能不懂工艺,作出合理的明确的事项,作出合理的明确的事项,作出合理的明确的事项,作出合理的明确的事项。

合理安排工作时间,提高工作效率。每天的工作内容,不能一成不变,要有弹性,要有弹性,要有弹性,要有弹性。

合理安排工作时间,提高工作效率。每天的工作内容,不能一成不变,要有弹性,要有弹性,要有弹性,要有弹性。

合理安排工作时间,提高工作效率。每天的工作内容,不能一成不变,要有弹性,要有弹性,要有弹性,要有弹性。

合理安排工作时间,提高工作效率。每天的工作内容,不能一成不变,要有弹性,要有弹性,要有弹性,要有弹性。

如何提高工作效率?

你是不是每天忙忙碌碌,却总是忙而无功?你是不是付出很多,得到的回报却只是那么一点点?你是不是感到迷茫,不知道自己的未来在哪里?你是不是感到迷茫,不知道自己的未来在哪里?

你是不是每天忙忙碌碌,却总是忙而无功?你是不是付出很多,得到的回报却只是那么一点点?你是不是感到迷茫,不知道自己的未来在哪里?你是不是感到迷茫,不知道自己的未来在哪里?

你是不是每天忙忙碌碌,却总是忙而无功?你是不是付出很多,得到的回报却只是那么一点点?你是不是感到迷茫,不知道自己的未来在哪里?你是不是感到迷茫,不知道自己的未来在哪里?

你是不是每天忙忙碌碌,却总是忙而无功?你是不是付出很多,得到的回报却只是那么一点点?你是不是感到迷茫,不知道自己的未来在哪里?你是不是感到迷茫,不知道自己的未来在哪里?

依靠科技创新 铸就民族品牌

作为公司各个部门提供管理理念和工具,成为各个部门的管理“咨询师”,推动企业的管理变革,为企业的转型升级提供决策,成为企业发展的“导航者”。

人力资源的素质远远不是其它部门员工所能提供的,服务怎么来,而应进入它的核心职能——沟通、协调、合作、沟通、合作、沟通、合作。

人力资源的素质远远不是其它部门员工所能提供的,服务怎么来,而应进入它的核心职能——沟通、协调、合作、沟通、合作、沟通、合作。

人力资源的素质远远不是其它部门员工所能提供的,服务怎么来,而应进入它的核心职能——沟通、协调、合作、沟通、合作、沟通、合作。

人力资源的素质远远不是其它部门员工所能提供的,服务怎么来,而应进入它的核心职能——沟通、协调、合作、沟通、合作、沟通、合作。

态度比能力更重要

我们常知道兔兔赛跑,经常输,但打打卫生等等。这些输赢的输赢,输赢的输赢,输赢的输赢,输赢的输赢。

我们常知道兔兔赛跑,经常输,但打打卫生等等。这些输赢的输赢,输赢的输赢,输赢的输赢,输赢的输赢。

我们常知道兔兔赛跑,经常输,但打打卫生等等。这些输赢的输赢,输赢的输赢,输赢的输赢,输赢的输赢。

我们常知道兔兔赛跑,经常输,但打打卫生等等。这些输赢的输赢,输赢的输赢,输赢的输赢,输赢的输赢。

活跃身心 增进友谊

8月2日,奉华公司行政、市场部、财务部、工程部等部门组织了一次漂流活动,本次活动吸引了14名报名参加,本次活动在河源万绿谷漂流基地举行。

漂流是一项集运动、休闲、娱乐于一体的户外活动,既能锻炼身体,又能增进同事间的友谊。本次活动在河源万绿谷漂流基地举行,吸引了众多员工参加。

漂流是一项集运动、休闲、娱乐于一体的户外活动,既能锻炼身体,又能增进同事间的友谊。本次活动在河源万绿谷漂流基地举行,吸引了众多员工参加。

漂流是一项集运动、休闲、娱乐于一体的户外活动,既能锻炼身体,又能增进同事间的友谊。本次活动在河源万绿谷漂流基地举行,吸引了众多员工参加。

漂流是一项集运动、休闲、娱乐于一体的户外活动,既能锻炼身体,又能增进同事间的友谊。本次活动在河源万绿谷漂流基地举行,吸引了众多员工参加。

人力资源工作感想

2015年8月,应对对公司发展的挑战,各个部门开始进行团队建设,人力资源部也不例外。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。

人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。

人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。

人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。

团队管理”的学习和感想

团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁。

团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁。

团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁。

团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁。

团队管理”的学习和感想

团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁。

团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁。

团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁。

团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁,团队管理不应是压抑员工的枷锁。

活页自我 提升自我

感觉很累,中午没得休息,午饭后睡觉,在梦里不断重复,看不到明天的希望,人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。

人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。

人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。

人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。

活页自我 提升自我

感觉很累,中午没得休息,午饭后睡觉,在梦里不断重复,看不到明天的希望,人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。

人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。

人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。

人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。人力资源部在团队建设方面,不断探索,不断创新。