

编者按 2016年2月开始,集团总部人力资源部结合超华文化及超华人员的现状,组织集团全体员工开展了以“忠诚、能力、担责”为主题的学习活动,通过学习活动,让每位员工学会换位思考,提升自我觉悟,敬业爱岗履职,忠诚公司,提升能力,勇于担责。以下是各部门部分员工的学习心得分享,希望能与您达成共鸣!

忠诚篇

要成为忠诚的人首先要诚信

在这次的“忠诚、能力、担责”学习活动中,自己行为有了参照标准,思想得到提升和补充,生活阅历得到拓宽。并且在以后的工作中有了风向标杆,从而严格约束自己的行为举止。一个忠诚的人,会忠于自己、忠于组织、忠于事业。而诚信是一个人的基本素质,不守信用的人,最终不会被任何人及企业所信任。要想成为忠诚的人,必须先成为有诚信的人。在企业中我们可从以下四点要求自己:一、想你该做的;二、做你该做的;三、做你分内的;四、改你做错的。每天睁开第一眼,我们应先想今天应该做哪些事,昨天在工作中有哪些遗漏,并将它及时的补齐并改正。将自己份内的事做好,做到位,工作中应该永远有做到比上司期待的工作成果更好的心态!作为数控科技的一名生产

换位思考能让自己自省感恩

学习《假如你是老板》后,经常会换位思考。以前会想每天工作那么累那么长时间,工资就那么一点,值得吗?有意思吗?实在不行就辞职不做算了。老板心里在想,我每个月付工资给这些工人,给他们工资,我的钱用得合理吗?请的这个工人有没有创造价值,这个岗位有没有存在的必要性?在这种情况下,我们需要换位思考,假如我是老板,我会怎么做;一、从风险的程度来分析:我和老板是合作伙伴,他出钱我出力,每个月月底,我只管领工资,老板却要在哪里等计算结果,是盈利还是亏损。员工时间到了领工资,并不存在风险,老板却不一

担责篇

勇于担责比工作本身更重要

通过这次学习,充分认识到自身工作能力上的有待提高之处,也认识到勇于担责的重要性,同时对IQC主管工作的职责也有了更透彻的认知。IQC主管的职责是使品质部制定的品质目标得以实现,并为下属提供知识、技术上的帮助,向上级汇报工作进度及检验工作过程中的各项异常情况,带领IQC保证品质部的正常运作。作为一个

能力篇

加强钻研技术 努力提升能力

通过这次的学习活动,我对能力有了更深的理解。能力,从基层员工角度讲,就是岗位技能;从技术人员角度讲,就是专业专项技能;从管理者角度来讲,就是管理技能。企业的发展,离不开其中任何一项,各层次能力发挥的多少决定了企业发展的速度。作为基层员工,工作内容可能觉得简单,但长期把简单的事情做好并不简单,每位员工必须有“出我之手,必是精品”的态度来工作。从看似简单的方法进行实施,在实施中监督不偏离要求,在实施中给员工提供及时的帮助,确保任务的顺利完成。下来,我将会努力钻研技术,不断创新,改进工艺,提升管理水平,从而提高工作效率。(ccl 王子进)

加强过程管控增强执行力

感谢公司给我们带来这次“忠诚、能力、担责”的学习活动,其中《一分钟读懂执行力》,让我受益匪浅,感触良多,尤其明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展及对自己职业发展的重要性,明白了个人执行力决定个人的成败,企业执行力决定企业的兴衰。执行力的定义很简单,就是按质按量、不折不扣地完成工作任务。这是执行力最简单的解释。但是正是这么简单的执行力,很多员工、团队、企业还欠缺或不具备,比如不少员工习惯于开会、发文、写总结的办法执行工作,有的团队会完全用会议、发文形式安排、督促工作,显得规范、有权威性。在这样的思想支配下,很多部门会把开会、发文、写总

依靠科技创新 铸就民族品牌 借力资本市场

跟上时代,改变自己

在参加完二十五届中国国际电子电路展览会和CPCA理事会,及走访三祥重点客户后,2016年3月19日上午,广州三祥进行了会议总结,并对接下来的工作作出了重点要求:1、清楚认识到三祥在同行业中所处的位置以及供应商对三祥的评比等级;2、学习优秀供应商的企业文化,掌握高效的运作流程,加强员工们的技能评比;3、重点讲解了化锡板的厚度控制流程和它的优点;4、管理人员的敬业精神需要不断地提升;5、要保证各车间的生产产能,对车间各工序负责人施加一定的压力;6、工程部须做好整体资料伸缩性的计算和实施,物控部要对物料进行有效管控,在保质保量的前提下,节约物料。最后,会议提出,大家要有危机感,在上海的一些企业都在不停地创新、改变,你不变别人变,跟不上时代,就要落伍,因此呼吁大家要形成一个强有力的团队,把质量、进度、成本等努力搞好。(三祥 田增进)



佩戴工作帽,你我新形象

为了保持车间员工良好的着装形象,保证工作的高效开展,保证产品有质有量。从2016年4月起,泰华要求车间除电镀、冲床、物控、仓库和计划外协等工序外,其他工序的全体或部分员工需佩戴工作帽。根据部门的不同,佩戴工作帽的颜色也不同。生产部员工佩戴蓝色工作帽,品质部员工佩戴红色工作帽,来宾或客户佩戴白色工作帽。佩戴的标准是正面不

团队 Team 就是力量



耐得住寂寞和平凡

梅州市蕉岭县,是世界第七个长寿之乡,在这里有云雾缭绕之境的镇山公园,在这座客家小公园里长着状如鸟,引数万人引颈围观的禾雀花。在镇山公园的密林里,这些清纯嫩绿的禾雀花吊在古藤上,古藤缠在苍老的树干上,太阳的光穿透密密的丛林,洒在禾雀花的花瓣上,闪现着一种神秘的光芒。禾雀花开时风情万种,仪态万千。近看,禾雀花酷似一只只雀鸟,花托上有个小黑点,像雀鸟的小眼;下面的两片花瓣像是一对翅膀,再下面的那两片花瓣翘了起来,像是禾雀花的尾巴。禾雀花借力于树,绕树蜿蜒而上,于是远观便有了像一棵繁茂的视觉,浑身洋溢着活力四射的春的气息。凑近了看,你会发现她身上带着特别鲜明的动植物的属性,演绎各种友情、亲情与爱情。凝视着禾雀花,它真的像鸟雀,可在百花争奇斗艳的春天里,它却选择了那种几乎跟嫩叶一样的米黄色,一点也不起眼,它是自然的米黄色,不惹人注目,默默流过我心扉,更令我沉思的是它竟然30年才结一次果。30年才结一次果,那得经过

团结就是力量

车间实际工作中,我们经常都会遇到困难,每次遇到困难时第一时间打退堂鼓是万万行不通的,需要做的就是想尽办法及时解决,在自己解决不了时及时反馈并寻求上级的帮忙,最终的结果就是保质保量达成计划目标。最近我们生产的156客户的8753型号产品,本来客户之前要求是每天计划交货60K,但现在要求提升到每天交货160K,合计要生产160000PCS,整理小板及数量统计的人手限制是造成大幅度提升产量的瓶颈,光靠我们部门把所有机器全部动用上也不一定完成

成就行业先锋

做好合作的第一印象——准时 自开展学习以来,我对《做销售要有打麻将的八大精神》这篇文章印象深刻,其中“时间观念强”给我工作上的启发最大。对于销售人员来说,对客户友好的承诺就是准时交货,不要以为延后交货是一件稀松平常的事,更不要以为它不足以产生严重的不良后果。事实上,守时被视为美德,更是做好客户服务的最基本的要素。迟到是一种令人难以接受的恶习,如果客户排好生产线,而他需要的货迟迟未交,那就给客户带来一大笔的损失,失去诚信,那合作也就岌岌可危;对于新客户而言,除价格、品质外,准时交货亦为第一印象,延迟交货不仅影响客户对我们的评价,而且会造成只有一次交易,无第二次交易。迟到没有理由,我们必须用实际行动来让客户相信我们,相信我们的产品,没有行动仍将一事无成。也许有时客户对我们要求比较苛刻,或对于交货期要求很不合理,我们也不能只说“不”,需了解客户的需求,尽可能达到客户要求,实在无法完成,也必须协商完成,拒绝只是显示自己的弱点,你半夜可以完成的事情,绝对不要到明天,今日事今日毕。(三祥 陆洁珍)

改变作风,消除“混”

我们身旁可有存在一些“消极混日子”的员工,他们是否影响了积极向上员工的工作热情,是否拖累了整个团队的核心竞争力和战斗力,面对这种员工,如何让他们改变?如何提高他们的士气?如何提高效益呢?出现“混日子”的员工,无外乎三种原因:一是用人部门把关不严,没有把“混日子”员工及时淘汰;二是部分员工因跟不上企业的发展步伐,逐渐也就演变成企业中的“混日子员工”;三是管理者没有正确引导员工,无正常的晋升发展通道,从而造成

做好合作的第一印象——准时

量或工作方式等,让他们在变化和压力中重新“积极”过来。对于不能轮换的岗位,可通过目标多样化、工作丰富化来提高工作热情。五、定期进行考核:严格的绩效管理有助于明确个人和部门的工作目标,向员工及部门传导工作压力,通过汰换,优化员工队伍。企业尊重、珍惜每一位员工,但不能容忍混日子员工的存在,就算一时混得开,也不长久。员工是企业发展的基础和重要资源,科学管理、善待人才,相信“混”的员工只会越来越少。(CCL 李添荣)

