桥溪古韵

梅州雁洋桥溪古韵，游过的人都流连忘返。今天有机会来到桥溪古韵，观赏到秀丽的景色。看见过冰雪覆盖的长白山，游览过红叶似火的香山，却从未看见过这云奇山异的桥溪古韵。

桥溪古韵的奇，在于山的玲珑剔透，有的像雕纹精美的香炉，有的像层层叠叠的彩缎，有的像含苞待放的莲花，说不尽的千姿百态及奇瑰艳美。桥溪古山的奇，在于险，未见过这样陡峭的山峰，危峰兀立，怪石嶙峋，崖壁陡似削，山石横如断，几乎是九十度垂直的石梯，大老远看也能让人心惊肉跳。

桥溪另一奇就是桥溪云海，桥溪的云真长啊，长到无法用眼睛望到边际，只让你感觉到它是那样浩瀚，像一张大幕把天空罩起来。桥溪云海的妙在于在它给人飘渺恍惚，给人美妙之感，如同绵绵长飘三万尺，疑是银河降人间。难怪从桥溪古韵归来的人都说桥溪云海是个奇观，的确名不虚传！云海环锁着这样峻山，险山衬托着浩瀚的云海，空中五彩缤纷的彩霞，山顶悠悠葱葱的松林，山间红叶似火的枫树，山下淙淙作响的清泉，真是奇山异树云中里，天下美景归桥溪！

时间易逝，转眼间愉快的一天行程就在夜幕中结束了，我们也在留恋中踏上返程之路。

（泰华 黄伟东）

九九重阳感恩情

人间百善孝为先，九九重阳感恩情。又到了一年一度的重阳节，每逢佳节倍思亲。如今的我们都长大了，爷爷奶奶基本都年逾花甲，而我深深地思念独自生活在农村老家的父亲。

父亲是位老实憨厚的农民，很平凡，相貌平平。常年在太阳下干活，脸已变成了古铜色，这也是岁月留给他的印记。父亲的性格孤僻，不善于言词，在我们看来父亲是严厉的。从小我和弟弟就很怕父亲，其实父亲很少打骂我们，但是如果犯错了，父亲只要看我们一眼，我们都会吓哭。小时候为了我们能填饱肚子，父亲面朝黄土背朝天的干农活，为了能让我们上学，父亲传承了爷爷的手艺杀猪卖肉，这个手艺也是辛苦活，无论刮风下雨还是寒风下雪，答应了别人就要去做，所以常常父亲是汗流浃背或者一身湿透的回家，正是因为过度的劳累，父亲的身体落得一身伤，每年都会复发一两次，即使是这样父亲也闲不下来。如今我们长大了，有了自己的生活，我想把父亲接到身边，可是父亲放不下老家，而且父亲闲不住要找事情做，所以只能把他一人放在老家。父亲经常去附近工地做小工，我和弟弟也多次劝说父亲就在家种点菜最好不要去做工，可是父亲说我现在还能动，就自己挣点，等哪天动不了了，就要全靠你们了。父亲一人在家却时常牵挂着身在远方的我们，思念着孙子、孙女，时常打电话嘱咐我们照顾好妈妈照顾好孩子，不要担心他，他在家很好，让我们不要惦记着他。

手机里放着筷子兄弟的那首"父亲"，听着这首熟悉的音乐，我的心中感到莫名的哀伤。在我长大之时，却忽略了父亲日益佝偻的身躯。时光变迁，他也从一个铁血铮铮的汉子慢慢变老，变得苍老而令人心疼。不知从什么时候起，他的头上已增添了几缕银丝，额头上早已有了皱纹，走路也不似以往轻捷，背已有些微陀。每天想到他为这个家奔波劳累的时候，我的鼻子就不由得阵阵发酸。

如今的我也已为人母，陪伴着孩子成长，才能亲身体会到可怜天下父母心的真正含义，父爱如大海般深沉。只有用心体会父爱，才懂得父爱的力量；九九重阳感恩情，每逢佳节倍思亲，爸爸我很想你！

（合正 沈芳芳）

生活，没有一眼望到尽头

大家常常会想处在低层职位总是让人看不到上升的空间，但如果连基层的职位都做不好，我们想要的丰富多彩的生活恐怕更难获得。现在一年过了大部分，即将迎来年底的跳槽小高峰，媒体报道说，今年10月至11月准备跳槽另谋新职的人里，最多是大学毕业了三四年的年轻人。而职场中骑驴找马是件稀松平常的事，往往有人在"找马"之前需要"有神通"的算命大师指点迷津。但是这点我是不信的，谁能想到自己的未来会怎么样呢？谁有那本事可以一眼望见别人的未来，望见他们人生的尽头。

从在学堂之日我们很多人就开始规划自己的人生，读名校，然后做自己喜欢的工作，努力赚钱买大房子，然后再争取30岁创业成功，人生只有一次，太平淡怎对得住自己？"我才不要过这种一眼望得到尽头的生活，这种工作做到60岁估计也还是这个鬼样子……"这种话你很可能说过，就算你没说过，肯定也听其他人讲过。

我当年也说过这句话，事隔多年我觉得自己当时以一个初出茅庐的应届毕业生的心态来看人间沧桑那简直是异想天开，我们怎知哪片云彩会下雨呢？诚然，很多工作确实重复单调，比如对着几本账簿，在一家不会倒闭的事业单位，和一群志同道合的同事坐在一起每天休闲无聊度过，假如60岁光荣退休那天什么都无变只是换了容颜，每每想到这里，便惊出一身冷汗。

没有什么是一成不变的，只要你够上进，即使是玻璃天花板也可以打破，你永远想象不到未来的生活是怎么样的，没有一成不变的生活存在。我们到底是该大胆追求理想仰望星空，还是脚踏实地把眼下的事情做好，这就要看我们的选择了。无论你现在的工作是不是你想要的，无论你是否看得到那生活的尽头，但你走过无悔，那这样的生活就是自己想要的，因为生活没法一眼望到尽头。

（泰华 吴春）

人之透视

一个懂得为亲人让步，
为朋友让步，为爱人让步，
为合作伙伴让步的人，
是胸襟广阔的人，
是能做大事值得深交的人！
对身边人斤斤计较，
跟自己所爱之人争长短、论输赢，
是心智不成熟的人！
爱面子、内心充满着不自信、胆怯，
从不懂得认错和让步的人，
内心往往善妒、狭隘，
阳光难以照进他们的心灵。
何谓成熟之人？
对自己、对家人、对同事，
敢于担责，平和相处，
对外，对困难，则毫无惧意，
一个顶天立地，不慌不忙，
淡定从容之人！

（三祥 唐星）

超华科技报
CHAOHUA TECHNOLOGY NEWS
2016年第10期
总第93期
证券代码：002288
总策划：梁健锋 主编：吴寿强 责任编辑：吴宗成 梁 慧 主办单位：人力资源部 广东超华科技股份有限公司 主办

钟光灵区长到公司调研

本报讯 9月22日下午，梅县区区长钟光灵（左二）率梅县区政协曾京铭主席一行到广东超华科技股份有限公司调研。在听取了梁健锋董事长（左一）就企业发展规划，特别是铜箔工程及其配套项目实施情况的汇报后，钟光灵区长作了指示，要求挖掘上市公司发展潜能，加大技术改造力度，促进经济发展，并就项目的实施对有关部门作了具体要求。

（总裁办 李青）

铜箔厂内部基础建设基本完成

将进入设备安装调试阶段

本报讯 2015年，超华科技铜箔事业部成立，从远赴日本考察、厂区设计及施工、设备的引进、人员的招聘到岗，均循序渐进按照规划进程在前进。

新事业部的成立，离不开集团的大力支持，离不开事业部各位成员的努力付出。开工至今，在全体员工的共同努力下，目前铜箔厂的内部基础建设已基本完成，从日本引进的设备即将到达，设备到厂后即可着手安装。与此同时，事业部管理者对设备的安装及工程的进度进行了周密的部署，以便设备安装后马上投入生产。

作为新厂的员工，需要负责工程的安全和质量管理，监督、管理施工单位的工作，做好现场协调工作。共同点是做事严谨，不浮于表面，学习和沟通能力较强，对于本职工作一丝不苟地完成。作为管理者，更是每天好几趟来回车间跑，对存在的问题及处理方法进行现场沟通、解决，提高整体的工作效率。对车间工作的实施，本着实用、耐用、可行、经济、节约的原则，尽量减少投资成本。

目前车间所有通风设施尚未建好，在炎炎夏日，室内稍坐几分钟便大汗淋漓，室外虽骄阳似火，气温飙升，但施工现场正在如火如荼地进行着，每位员工时刻记着自己的工作职责，有问题及时向上反馈或请示，第一时间解决问题。目前铜箔厂的员工普遍年轻化，富有干劲和进取心，他们的干劲和进取心影响着每一位员工。领导者均以身作则，常常跟员工分享自己的工作心得，时常教导员工做任何工作，都要做一行，爱一行，要有吃苦耐劳的敬业精神和认真负责的工作态度，才能取得职业的成功。

展望未来，在全球经济复苏，铜箔前景一片光明的背景下，我们有理由相信铜箔事业部的明天一定会更加令人欣喜。

（铜箔 张秀玲）

超华科技建立网络商学院学习平台

课程体系覆盖广泛 提升员工综合能力

超华科技
CHAOHUA TECH
广东超华科技股份有限公司
网络商学院

本报讯 随着超华科技在拉大需求促进生产的同时，对内部员工能力提升的重视程度也大大增强，为全面提升员工的专业能力和综合素质，打造一批综合能力较强的管理人员和骨干员工，经筛选和试用评估后，决定启用英盛网络的学习平台成立超华科技网络商学院，开展管理人员和职能人员的培训学习活动。

目前课程体系囊括了近千门课程，涵盖了生产管理、综合管理、采购物流、职业素质、财务管理、人力资源、客户服务、销售技巧等十大类，并针对总裁、总经理、厂长、生产经理、车间主任等岗位的能力需求，设置了系统提升学习课程。可通过电脑或手机观看网络课程，方便快捷，让大家能充分利用业余时间对自身进行充电。

为真正落实网络学习活动，充分利用好学习资源，让员工能在学习中成长，网络商学院采用"学分制+学习心得"的考核方式进行：一、要求每位学员的年度学分不能低于12分（1小时记1分），商学院后台系统导出数据将作为学分记录标准；二、每个季度领班级以上人员需提交学习心得体会，对学习的收获、个人工作改善和对工作建议等内容进行总结；三、要求各个事业部每月组织集中观看学习视频内容并根据实际工作进行讨论，主任/经理级管理人员由直接上级布置学习课题任务；四、人力资源部将持续加强精细化管理，优化岗位课程体系推出各个岗位的必修课程，不定期组织基层员工学习，让基层员工也能获得学习进修的机会。

通过建立超华科技网络商学院学习平台，形成覆盖范围广的培训学习体系，有助于提升培训效率，为爱学习、想学习、想成长的员工提供了良好的学习平台，为提升全员的综合能力夯实地基，为公司的快速发展不断注入鲜活的生命力和创造力。

（人资部 蔡乐）

公司档案实现科学化管理

本报讯 档案是企业信息资源的重要组成部分，是企业建设的一项重要工作，对提升各部门的工作质量和效率有着重要作用。超华科技自2012年成立档案室以来，已积累案卷级档案两万八千多卷，包含了行政管理档案、经营管理档案、生产技术管理档案、基本建设档案、设备仪器档案、会计档案、干部职工档案及实物档案。

在许多员工的印象中，档案是封尘的卷宗，没有什么用途。其实，企业档案是财富，也是效益，它不仅与企业生产经营和科研管理密切相关，而且与企业员工有千丝万缕的联系，因为每位在职的员工档案都存放在档案室，统一集中管理，保障了人力资源信息的完整。随着企业的不断发展与壮大，档案资料会逐年增多，如果没有统一集中管理，将会给查找、使用带来诸多不便。如果由各部门自己保管可能造成收集不齐全，管理不当，资料缺失等现象，尤其一些不常用的资料，很容易丢失，想用时已找不到，故我们应重视档案管理工作，积极配合档案的归档、存放、收集等工作。

公司档案室加强档案的科学化管理工作，使档案真正做到科学化、制度化管理。

（总裁办 谢瑞丽）